

Private Krankenversicherung

Viele gute Gründe für die DBV

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**



**INFO FÜR
VERTRIEBSPARTNER**



Vision B-U und Tarifgruppe B-U: Zwei Tarifwelten mit hervorragenden Produktmerkmalen

Give Me Five – Fünf gute Gründe für die DBV

- Erstattung über die GOÄ/GOZ in der Tarifgruppe B-U
- Material- und Laborkosten ohne Jahreshöchstgrenze
- Psychotherapie
- Vorsorgeuntersuchungen
- Hochwertiger, preiswerter Kurtarif KUR-U



Weitere gute Gründe für die DBV Unterstützung für Familien

- Kinder 1 Jahr „beitragsfrei“ in der Tarifgruppe B-U
- Leistungen für Haushaltshilfe
- Entlastung während Elternzeit durch Anwartschaften

Flexibilität ein Leben lang

- Umfassende Optionsrechte bieten Tarifwechsel und Ergänzungen bis ins Pensionsalter
 - ohne Gesundheitsprüfung und
 - ohne Wartezeiten
- Herabsetzung des Leistungsumfangs bei bestimmten familiären Situationen durch Umwandlung in Anwartschaft

Give Me Five – 5 gute Gründe für die DBV

Leistungsumfang:	Warum dies so wichtig ist...
<p>Ärztliche und zahnärztliche Honorare über GOÄ/GOZ hinaus</p> <p>Die Tarifgruppe B-U leistet über die Höchstsätze der GOÄ/GOZ hinaus inklusive Beihilfeanteil bei ambulanter, stationärer und zahnärztlicher Behandlung!</p> <p>Bei Vision B-U in Verbindung mit BW2-U gilt dies für den wichtigsten Bereich – für stationäre Behandlung.</p>	<p>Eine Kostenübernahme über die Höchstsätze der GOÄ hinaus ist besonders bei stationärer Behandlung wichtig, da dies den Zugang zu Spezialisten bei schweren Erkrankungen ermöglicht. Da die Beihilfeleistung nur bis zu den Höchstsätzen erfolgt, ist es wichtig, dass die Erstattung darüber hinaus nicht nur zum versicherten Prozentsatz, sondern zu 100% erfolgt.</p> <p>Eine ähnliche Situation kann sich auch bei ambulanter oder zahnärztlicher Behandlung ergeben. Auch hier gibt es Spezialisten für bestimmte Krankheitsbilder, die ihr besonderes Know-how im Rahmen einer Honorarvereinbarung entsprechend vergütet sehen wollen. Dies kann durchaus als medizinisch notwendig und angemessen eingeschätzt werden.</p> <p>Ist der Versicherungsschutz auf die Höchstsätze der Gebührenordnungen begrenzt, bedeutet das ggf. einen vierstelligen Eigenanteil oder den Verzicht auf entsprechende Spezialisten!</p>
<p>Beihilfeergänzungstarife ohne jährliche Maximalbeträge</p> <p>In Tarifgruppe B-U ab Vertragsbeginn, bzw. nach Ablauf der Zahnstaffel im Tarif Vision B-U ist die Erstattung der Material- und Laborkosten bei Zahnersatz aus dem Beihilfeergänzungstarif nicht auf einen jährlichen Maximalbetrag begrenzt.</p>	<p>Gerade in dem kostenintensiven Bereich Zahnersatz ist nur ein relativ kleiner Anteil beihilfefähig. Hier ist also der Leistungsumfang des privaten Beihilfeergänzungstarifes von besonderer Bedeutung.</p> <p>Viele Versicherer benennen Höchstgrenzen für die Erstattung aus den Beihilfeergänzungstarifen. Sofern aus Unfällen oder schweren Erkrankungen umfangreicher Sanierungsbedarf resultiert, können dann hohe Eigenbelastungen verbleiben.</p>
<p>Psychotherapie</p> <p>Die Erstattung für Psychotherapie ist nicht auf eine maximale Anzahl von Sitzungen pro Jahr begrenzt. Es ist lediglich ein moderater Eigenanteil tarifabhängig zu beachten.</p>	<p>Normalerweise wird aus therapeutischer Sicht eine Sitzung pro Woche als sinnvoll und ausreichend betrachtet. So gesehen ist eine Begrenzung auf 50 oder 52 Sitzungen im Jahr vielfach ausreichend. Abhängig von der persönlichen Belastung sind aber auch bei einer langfristigen Therapie manchmal Zeitintervalle mit einer intensiveren Betreuung und mehreren Sitzungen pro Woche sinnvoll.</p> <p>Ist der Versicherungsschutz auf eine maximale Sitzungszahl begrenzt, bedeutet das, dass eine intensivere Betreuung ggfs. aus eigener Tasche finanziert werden muss.</p>
<p>Vorsorgeuntersuchungen</p> <p>Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen, Prophylaxe und professionelle Zahnreinigung beeinflussen die Beitragsrückerstattung (BRE) nicht.</p>	<p>Vorsorgeuntersuchungen sichern die Gesundheit, weil sie helfen, eventuelle Krankheiten frühzeitig zu erkennen oder auszuschließen. Sie selbst sind nicht teuer. Nimmt man sie aber nicht in Anspruch, dann können sich schwere Krankheiten entwickeln. Deren Behandlung wird dann aufwendig.</p>
<p>Kuren</p> <p>Der preiswerte, aber dennoch leistungsstarke Tarif KUR-U bietet bedarfsgerechte Absicherung durch wahlweise hohe Versicherungssummen.</p>	<p>Kuren gehören lediglich für aktive Beamte zum Leistungsumfang der Beihilfe. Sehen Tarife nur ein Kurtagegeld in geringem Umfang vor, deckt dies nicht annähernd die verbleibenden Kosten. Bei Kuraufenthalten über mehrere Wochen kann so ein hoher Eigenanteil entstehen, wenn der Versicherungsschutz nicht von Beginn an beihilfekonform ergänzt werden kann.</p>



Weitere gute Gründe für die DBV

Unterstützung für Familien

Das Ziel, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu vereinbaren, unterstützen wir gerne mit dem Ausbau familienfreundlicher Komponenten in unserem Tarifangebot:

Erweiterung der Bedingungen um besondere familienspezifische Leistungen

- Haushaltshilfe
 - Sozialpädiatrie und Frühförderung
- ergänzen den bisherigen Leistungskatalog inklusive künstlicher Befruchtung, Pränataldiagnostik, Vorsorge auch für Kinder und Jugendliche über GKV-Niveau hinaus sowie Mutter/Vater-Kind Kuren (über Tarif KUR-U)

Bonus im Rahmen der Kindernachversicherung bei Tarifgruppe B-U

- in Höhe eines Kinder-Jahresbeitrages für alle Tarife der Tarifgruppe B-U und ggf. KHT-U

Beitragsreduzierung für die Dauer der Elternzeit

- Anwartschaft (auf Wunsch) für Tarife, die nicht zum Umfang der Pflichtversicherung gehören

Flexibilität ein Leben lang

Einzigartige, umfangreiche **Optionsrechte** für eine Verbesserung des Versicherungsschutzes ggf. bis ins Pensionsalter!

Ein Wechsel von Vision B-U in die Tarifgruppe B-U, bzw. die Hinzuvversicherung bisher nicht versicherter beihilfekonformer Tarife ist ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten möglich bei:

- erster Verbeamtung auf Probe
- Eheschließung (einmalig)
- Geburt/Adoption eines Kindes
- Beginn der Berufsausbildung eines Kindes
- Wegfall des letzten Kindes aus der Beihilfe
- einmalig zu Beginn des 6. Versicherungsjahres

Vorübergehende **Beitragsreduzierung** in bestimmten Lebenssituationen:

- Elternzeit
- Familienpflegezeit bzw. familienbedingte Teilzeit oder Beurlaubung für maximal 4 Jahre

Für diesen Zeitraum können auf Wunsch Tarife, die nicht zum Umfang der Pflichtversicherung gehören, in eine Anwartschaft umgewandelt werden.

Gesundheit online managen

Der kostenfreie Service [Meine Gesundheit der DBV](#) ermöglicht die digitale Vernetzung von Ärzten und beihilfeberechtigten Kunden der DBV. Folgende Leistungen können Ihre Kunden digital managen:



Meine Rechnungen: Erhalten, managen und versenden von Rechnungen und Belegen sicher und digital. Ihr Kunde kann jederzeit den aktuellen Bearbeitungsstand bei der DBV einsehen und er erhält auch seine Leistungsabrechnung direkt über das ePortal.

Meine Gesundheitspartner: Ihr Kunde findet passende Ärzte, Online-Ärzte, Sanitätshäuser und Krankenhäuser. Er sichert seine Arzt-Kontaktdaten übersichtlich in seinem eAdressbuch.

Meine Medikamente: Hier findet man Informationen zur Erstattung und zu Unverträglichkeiten von Medikamenten. Ferner kann hier ein persönlicher Einnahmeplan erstellt werden.

Meine Termine: Hier kann Ihr Kunde einen Wunschtermin bei Ärzten mit nur wenigen Klicks online vereinbaren und sich individuell an diesen erinnern lassen.

Meine Folgerezepte: Mit dem eFolgerezept kann Ihr Kunde Folgerezepte von Zuhause aus oder Unterwegs direkt beim Arzt bestellen. Die Rezepte werden ihm dann per Post zugeschickt. Ein Besuch ist nicht erforderlich.

Meine Arztservices: Vereinbarung von Wunschterminen bei Ärzten mit nur wenigen Klicks online vereinbaren und sich individuell an diesen erinnern lassen.

Meine Gesundheitsakte: Ihr Kunde kann hier seine digitale Gesundheitsakte anlegen. Hier können die vom Arzt hochgeladenen Daten jederzeit eingesehen werden und er kann auch eigene Dokumente einstellen.

Mein Gesundheitsmagazin: Wir informieren Ihren Kunden regelmäßig mit aktuellen, individuell auf ihn zusammengestellten Nachrichten zu seiner Gesundheit und Vorsorge.

Weitere Vertriebsunterstützung zu [Meine Gesundheit der DBV](#) finden Sie [hier](#).

Top-Services

gesundheitservice360°

Wir sind nicht nur Kostenerstatter – sondern auch Gesundheitsmanager für unsere krankenvollversicherten Kunden. Im Rahmen des gesundheitservice360° stehen diesen individuelle Services und Betreuungsprogramme zur Verfügung. Ganz gleich, in welcher Gesundheitssituation sich Ihr Kunde befindet!





DBV Deutsche Beamtenversicherung Krankenversicherung

Zweigniederlassung der AXA Krankenversicherung AG
65172 Wiesbaden

www.dbv.de

Argumente im Wettbewerb

Stabile Überschussbeteiligung auf Top-Niveau Give me 5

Stabile Überschüsse durch Finanzstärke und globales Know-how in der Kapitalanlage

- **Umsatzstärkster Versicherer**¹ und einer der Top 10 Vermögensverwalter der Welt
- 1.424 Milliarden Euro verwaltete Kapitalanlagen
- **Ausgezeichnete Ratings**
 - Standard & Poor's: AA- stable (24. Juli 2019)²
 - Fitch Ratings: AA- stable (5. Juni 2019)
 - Moody's: Aa3 stable (5. April 2019)
- **Hervorragende Solvency II-Quote:** 432% AXA Lebensversicherung³



Mit 2,90% laufender Verzinsung im Spitzenfeld im relevanten Wettbewerb⁴

- Im **vierten Jahr in Folge stabil**
- Sowohl bei klassischen Produkten als auch im Bereich Indexpolice **im Spitzenfeld im relevanten Wettbewerb** (Marktdurchschnitt klassische Produkte 2,29%)⁴
- **Gleiche Überschussbeteiligung im Neugeschäft und im Bestand** für Relax Rente, Fonds-Rente und Klassik-Rente

Hohe Überschussbeteiligung = hohe Renditechancen

- Durch **hohe Überschüsse** steht entsprechend viel Budget für den Kauf der Indexbeteiligung zur Verfügung. Und hohe Beteiligungsquoten bilden wiederum die **Basis für attraktive Renditechancen**.
- Mit dem Global Multi Asset Index⁵ (GMAI) **kein CAP** und i.d.R. eine **Beteiligungsquote von 100%** in der Relax Rente mit laufenden Beitrag
- Das Ergebnis der Indexbeteiligung im GMAI entspricht 1:1 der Indexrendite im abgelaufenen Indexjahr – **2019: 6,28%**⁶.
- Eine **hohe Indexrendite** bedeutet für die Relax Rente Chance und Comfort (Plus) einen hohen Anteil in der freien Investmentanlage und somit **erhöhte Renditechancen** gegenüber herkömmlichen Index-Police

Hohe Überschussbeteiligung = starke Rentenphase

- Auch in der Rentenphase hat eine starke **Überschussbeteiligung** positiven **Einfluss** auf das **Rentenniveau** bzw. die Rentensteigerungen
- Übrigens: Dieser Effekt gilt für alle Produkte am Markt mit einer konventionellen Verrentung.

Ausgezeichnete BU- / DU-Lösungen profitieren ebenfalls von stabilen Überschüssen

- Stabile Überschüsse sorgen für **stabile Beiträge**
- Zuverlässigkeit und Vertrauen auch durch gute Annahmepolitik, hervorragende Leistungspraxis, ausgezeichnete Bedingungen
- Durch die stabile und hohe laufende Verzinsung **besonders attraktiv für junge Berufseinsteiger**

¹ Quelle: Forbes-Liste der weltgrößten Unternehmen nach Börsenwert; Stand: 14.05.2019

² Informationen zum aktuellsten Rating sind per Internet unter www.standardandpoors.com oder telefonisch unter +44(0)2071763800 erhältlich. Ratings sind weder eine Garantie für die Finanzkraft noch eine Empfehlung des Versicherungsunternehmens.

³ Stand 31.12.2018, ohne Übergangsregelungen, inkl. Volatilitätsanpassungen

⁴ Quelle: Assekurata Überschussstudie 2020

⁵ BNP Paribas als Indexsponsor und BNP Paribas Arbitrage SNC als Indexberechnungsstelle bzw. ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen übernehmen keinerlei Haftung für den Index gegenüber Versicherungsnehmern. Von regulatorischen Verpflichtungen abgesehen, bestehen zwischen BNP Paribas, BNP Paribas Arbitrage SNC bzw. ihren jeweiligen verbundenen Unternehmen und den Versicherungsnehmern keine vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen, bezogen auf Bewirtschaftung, Berechnung und Veröffentlichung des Index.

⁶ Indexjahr 2019 (Beteiligungszeitraum 4.2.2019 bis 15.1.2020), Global Multi Asset Index